

Verlengingsvoorstel 2027-2028

Meerjarenplan WO=MEN Dutch Gender Platform





Inhoudsopgave

1. Introductie 3
   Waarom is WO=MEN nodig? 3
   WO=MEN vandaag: Een sterk en uniek netwerk voor gendergelijkheid 3
   WO=MEN in de toekomst: Een krachtige versneller én tegenmacht 4
2. Context – en probleemanalyse 4
   Context- en stakeholderanalyse: Nieuwe ontwikkelingen en machtsverhoudingen 5
   Specifiek voor Gender, Duurzame Economie & Klimaat 7
   Specifiek voor Gender, Vrede & Veiligheid 8
   Specifiek voor Ruimte & Duurzame Steun 8
   Specifiek voor Overkoepelende Outcomes: SDG 5 Verankerd 9
3. Activiteitenplan en resultaten (MEL) kader 9
   Gender & Duurzame Economie en Klimaat 11
   Gender, Vrede & Veiligheid 13
   Ruimte en Duurzame Steun voor Voorvechters 15
   Overkoepelende Outcomes: SDG 5 Verankerd 17
   Targets en indicatoren tabel 18
4. Meerjarenbegroting 2022-2028 20
   Lopende en verwachte en donorbijdragen WO=MEN 20
   Fondsenwerving en duurzaamheid WO=MEN. 21

Annex 1: Meerjarenbegroting 2022-2028

Annex 2: Risicoanalyse

1. Introductie

Voor u ligt het verlengingsvoorstel 2027-2028 van het Meerjarenplan 2022-2026 van WO=MEN, Dutch Gender Platform. WO=MEN is het grootste genderplatform in Nederland en uniek in Europa. Ons ultieme doel is de wereldwijde verankering van gendergelijkheid en respect voor vrouwenrechten. Dit voorstel komt voort uit gesprekken met het ministerie van Buitenlandse Zaken, de Mid-Term Evaluatie van ons Meerjarenplan 2022-2026 (MTE) gepubliceerd begin 2025, en strategiesessies met leden, partners en onze Raad van Toezicht.

Waarom is WO=MEN nodig?

In 2005 lag Nederland wereldwijd ver achter op het uitvoeren van de afspraken rond vrouwenrechten en gendergelijkheid die in 1995 tijdens de vierde Wereldvrouwenconferentie werden gemaakt in Beijing. Een groep Nederlandse organisaties en individuen bundelde daarop de krachten in het tijdelijke platform 'Beijing+10, Time for Action'. Het gezamenlijke doel was vrouwenrechten en gendergelijkheid binnen het brede buitenlandbeleid stevig op de kaart te houden. En waar noodzakelijk op te treden als waakhond. Gaandeweg bleek nodig dat dit tijdelijke platform een blijvend karakter kreeg. Zo ontstond op 2 november 2006 de vereniging 'WO=MEN, Dutch Gender Platform'.

WO=MEN vandaag: Een sterk en uniek netwerk voor gendergelijkheid

> *'WO=MEN is een uniek platform, omdat zij als enige netwerk werkzaam is op gendergelijkheid en vrouwenrechten en vanuit Nederland ook internationaal werkt en lobby en beleidsbeïnvloeding doet. Zij is een waardige kennispartner, sterke lobbyist met ingangen in de Eerste en Tweede Kamers, en gespecialiseerd in gender. Ze is niet enkel in Nederland uniek, maar ook op Europees niveau. Ook is WO=MEN bekend als een netwerk dat andere netwerkorganisaties ondersteunt en persoonlijk bijstaat. Zij is Kabinet- en organisatie overstijgend en daarom in een unieke positie om Kamerleden wakker te schudden, trends te analyseren en het maatschappelijk middenveld te laten horen.'* Uit: MTE, p.5.

Inmiddels is WO=MEN uitgegroeid tot één van de meest invloedrijke maatschappelijke platformen van Nederland en Europa die "*doelgericht bijdraagt aan gendergelijkheid en vrouwenrechten*" (MTE, p.27). Dit doen we door met onze leden en partners kennis te delen, informatie te verstrekken en door mensen en organisaties bij elkaar te brengen op gendermainstreaming in het brede buitenlandbeleid en specifiek op drie thema's:

1. Een samenleving waar een eerlijke economie, klimaat, en genderrechtvaardigheid centraal staan;
2. Betere veiligheid, gelijke rechten in en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes-, veiligheids- en humanitaire processen;
3. Toegenomen ruimte en steun voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Onze samenstelling is uniek: begin 2026 zijn 57 verschillende organisaties en 142 professionals verbonden aan WO=MEN: noodhulp-, ontwikkelings- en vredesorganisaties, vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties, diaspora, vakbonden, politie, journalisten, kennisinstituten, academici, militairen, ondernemers, studenten en opiniemakers. Externen roemen ons sterke netwerk omdat we "*de link leggen tussen het nationaal en internationaal niveau, alsook tussen de politiek en het maatschappelijk middenveld*," én "*gespecialiseerd zijn in gendergelijkheid en vrouwenrechten*" (MTE, p. 6 & 30).

WO=MEN is volgens leden, partners, donoren, externe netwerken en Kamerleden "*de enige gekende organisatie die Kabinet- en organisatie overstijgend is*." Vanuit ons bredere blik hebben wij "*de noodzakelijke lange adem*" en "*de unieke positie om de politiek wakker te schudden, het maatschappelijk middenveld te laten horen, trends te analyseren en die te belichten*" (MTE, p.27 & 30). Onze unieke samenwerking en positie leidden ertoe dat wij – ook bij politieke tegenwinden - de afgelopen 20 jaar met succes gendergelijkheid en vrouwenrechten op de agenda wisten te houden.

WO=MEN in de toekomst: Een krachtige versneller én tegenmacht

Ook de komende twee jaar zijn wij uniek gepositioneerd om resultaten te boeken. Door crises en bezuinigingen wereldwijd dreigen de verbeterde positie van vrouwen en meiden in het mondiale Zuiden en gendergelijkheid van de politieke agenda te vallen. Daarbovenop vallen extremistische en ultraconservatieve groepen over de ruggen van vrouwen, meiden en LHBTQI+ personen, onze democratische rechtsorde aan.

De uitdagingen van vandaag vragen om een verbonden gendergelijkheidsbeweging, die ook buiten de eigen bubbel allianties kan bouwen. Een netwerk van organisaties, professionals en supporters, dat geworteld is in de samenleving en snel kan schakelen tussen wat nationaal en internationaal gebeurt. Dat goed geïnformeerd warme contacten onderhoudt met maatschappelijke partners, politiek, ministeries en bondgenoten in multilaterale samenwerkingsverbanden als de VN, de Europese Unie en de NAVO. Dat gendergelijkheid kan versnellen door publieke steun te mobiliseren en maatschappelijke kennis te kanaliseren, en een democratische tegenmacht vormt waar nodig. Dat komt allemaal samen in WO=MEN.

2. Context – en probleemanalyse

Hieronder volgt een overzicht van verschillende ontwikkelingen die impact hebben op de positie van vrouwen en meiden en gendergelijkheid in het mondiale Zuiden, waarop we komende twee jaar inspelen. Daarin nemen we de geleerde lessen van de afgelopen periode mee.

Wat is het probleem?

Gelijke rechten zouden vanzelfsprekend moeten zijn: omdat het rechtvaardig is én slim. Samenlevingen die gendergelijkheid en vrouwenrechten, inclusief LHBTQI+-rechten, serieus nemen, zijn stabieler, veiliger, welvarender en democratischer. Vredesakkoorden met actieve deelname van vrouwen houden tot 35% langer stand, en bedrijven met meer vrouwen aan de top presteren 21% beter.

Toch hebben ruim 1,1 miljard vrouwen en meiden te maken met genderongelijkheid. Als gevolg van beperkende gendernormen, lokale wet- en regelgeving, en inadequate vertaling of uitvoer van internationale verdragen, hebben vrouwen en meiden wereldwijd minder rechten en kansen. Daardoor zijn zij oververtegenwoordigd in kwetsbare posities, zoals in de informele economie waar arbeiders minder rechten hebben. Ook in de statistieken rond armoede en hongersnoden zijn vrouwen en meiden oververtegenwoordigd. 70% van de vrouwen en meiden in fragiele staten heeft (seksueel) geweld meegemaakt. Van de vrouwen die wereldwijd sterven tijdens een bevalling terwijl dit voorkomen had kunnen worden, bevindt 60% zich in een crisiscontext. Bij natuur- en klimaatrampen hebben vrouwen 14 keer meer kans om te overlijden.

Vrouwenrechtenorganisaties: Motor voor verandering

Om wereldwijde gendergelijkheid te bereiken is een systeemverandering nodig bij overheid, maatschappelijk middenveld en bedrijfsleven. Een systeemverandering waarbij actief wordt ingezet op

gelijke verdeling van macht, rechten en kansen voor iedereen. Feministische, gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties staan daarin centraal: zij zijn wereldwijd de motor voor sociale verandering.

De afgelopen jaren werkten we samen met lokale, regionale en internationale feministische, gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties, en droegen we bij aan noodzakelijke systeemveranderingen. Met succes bevochten we meer geld en zeggenschap voor vrouwenrechtenverdedigers. We organiseerden betere bescherming van vrouwelijke mensenrechtenverdedigers. En vroegen aandacht voor de positie van vrouwen en meiden en LHBTQI+ personen in de informele economie, conflictgebieden en klimaatcrises.

Context- en stakeholderanalyse: Nieuwe ontwikkelingen en machtsverhoudingen

De komende twee jaar willen we grotendeels door op dezelfde voet. In ons Meerjarenplan 2022-2026 gaven we een uitgebreide analyse van de externe ontwikkelingen en stakeholders die positief en negatief van invloed zijn op ons werk. Hoewel in grote lijnen nog steeds van toepassing, is er op een aantal punten een update nodig. We starten met ontwikkelingen die ons hele platform – positief of negatief – raken. Daarna volgen een aantal thema specifieke ontwikkelingen die we meenemen in 2027 en 2028.

Anti-gender beweging

Een groeiende groep autocratische overheden en ultraconservatieve groepen werkt over de ruggen van vrouwen en LHBTQI+ personen, toe naar een nieuwe wereldorde. Deze anti-gender-, of anti-rechtenbeweging is inmiddels ook in Nederland geworteld. Alleen al in Europa ontvingen anti-gender organisaties en groepen 1,18 miljard euro van Europese, veelal Russische, financiers. En dat heeft effect: ook in Nederland vinden steeds meer jongeren dat vrouwen minder geschikt zijn om buitenshuis te werken, en vinden geweld tegen vrouwen acceptabel. Sommige politici verspreiden doelbewust haat en valse informatie over transpersonen, sekswerkers en organisaties die zich inzetten voor toegang tot veilige abortus.

Leden en partners van WO=MEN die werken aan voorlichting en informatie over seksualiteit en de rechten van trans personen, maar ook andere vrouwenrechtenorganisaties, worden vaker geïntimideerd. Dat varieert van haatmails en dreigtelefoontjes, tot het hacken van websites, kantoren binnendringen, het overnemen van de microfoon bij events, en het streamen van hardporno en onthoofdingfilms bij online sessies.

De toename van intimidatie en geweld tegen onze leden en partners door de anti-genderbeweging heeft impact. Collega's voelen zich onveilig en willen niet meer vindbaar zijn op organisatiewebsites. Sommigen doen aan zelfcensuur op sociale media. Menskracht en middelen moeten worden ingezet voor veiligheid, terwijl daar eigenlijk geen budget voor is. Waar de anti-genderbeweging in onze stakeholder analyse in 2022 nog als secundaire stakeholder werd gezien, zien we die nu als een primaire – directe – stakeholder waarmee we rekening moeten houden. Dit varieert van budgetteren voor veiligheidsmaatregelen en mentale gezondheid van collega's, tot en met monitoren van intimidatie en agenderen van politieke, bestuurlijke en juridische aanpak van de anti-genderbeweging.

Verminderde capaciteit leden

Waar in 2022 een stevige infrastructuur bestond van maatschappelijke organisaties en genderexperts die werken aan vrouwenrechten en gendergelijkheid, is deze aan het verzwakken. Dit is het directe gevolg van wereldwijde bezuinigingen op ontwikkelingssamenwerking en het stopzetten van financiering voor vrouwen- en LHBTQI+-rechtenorganisaties door filantropische instellingen en belangrijke donoren zoals de Verenigde Staten, Zweden, Frankrijk, Duitsland, het Verenigd Koninkrijk en Nederland.

We merken het al in ons platform: gender experts worden ontslagen, organisaties zijn nog steeds lid, maar kunnen soms minder actief bijdragen. Ook de nationale restricties op pleitbezorging en beleid beïnvloeding perken capaciteit van leden in. Voor 2027 en 2028 houden we rekening met de verminderde capaciteit van onze leden. We brengen focus aan en zetten in op krachtenbundeling.

Andere mensenrechtenbewegingen

Daartegenover staat dat mensenrechtenbewegingen zich verenigen, zoals de gendergelijkheidsbeweging, de Klimaatbeweging, de vakbondsbeweging, en verschillende jongeren- en kinderrechtenbewegingen. De samenwerking uitte zich de afgelopen paar jaar in nieuwe leden, maar ook in gezamenlijke statements, campagnes en events. Zoals de Rights at Risk conferentie waarin vertegenwoordigers van mannenallianties, klimaat- en kinderrechtenbewegingen deelden hoe zij geraakt worden en welke handelingsperspectieven er zijn tegen de anti-rechtenbeweging. Bij de Volle Kracht Vooruit voor Vrouwenrechten campagne waren 100 maatschappelijke organisaties, bedrijven en politieke vrouwennetwerken betrokken.

Ook vanuit andere netwerken is er behoefte aan bundeling van krachten: "*Externe netwerken dringen aan dat het belangrijk is op zoek te gaan naar bredere verbanden; dat WO=MEN juist in de veranderende politieke context baat kan hebben bij het opzoeken van netwerken en/of actoren die niet werkzaam zijn op het thema gendergelijkheid en vrouwenrechten om zo krachten te bundelen voor één democratische vuist*." (MEL, p.30). In 2027 en 2028 zetten we deze samenwerking voort.

Nederlands publiek dat gendergelijkheid belangrijk vindt

Een andere bondgenoot die belangrijker is geworden, is het brede Nederlandse publiek. Meer dan ooit ontlenen politici hun legitimiteit uit 'wat de kiezer vindt'. En geraakt door de steeds zichtbaarder aanval op vrouwenrechten en gendergelijkheid, versnelt door de besluiten van over de Atlantische Oceaan, laten steeds meer Nederlanders zich horen voor gendergelijkheid.

De enorme opkomst bij de Feminist March in maart 2025 betekende voor veel collega's een steun in de rug, nadat het kabinet in februari 2025 had aankondigt fors te snijden in budget voor vrouwenrechten en gendergelijkheid. We zien het ook in de heroprichting van de Dolle Mina's, en ons groeiende ledenaantal en online bereik. Mensen maken zich zorgen en komen in actie. Via onze kenmerkende, vaak positieve en soms ludieke, (online) acties zoals de Volle Kracht Vooruit Campagne en community festivals, blijven we inzetten op steun van het Nederlandse publiek.

Het Nederlands Parlement

Gelieerd aan het Nederlandse publiek is ons Parlement. Deze actor is nog belangrijker geworden voor ons werk dan voorheen. Luisterend naar publieke oproepen om te blijven staan voor vrouwenrechten en gendergelijkheid, ontstond er een Kamermeerderheid voor blijvend investeren in vrouwenrechten. Na de meest recente Tweede Kamerverkiezingen is er ook meer politieke ruimte gekomen voor gendergelijkheid. Het Parlement zal naar verwachting in invloed toenemen met een minderheidskabinet.

In 2027 en 2028 blijven we werken met bondgenoten binnen het Parlement. Als platform hebben we een vroegsignaleringsfunctie voor signalen van afbraak van verworven rechten. Zoals aanvallen op vrouwenrechtenorganisaties en vrouwen in publieke functies. We blijven Kamerleden attenderen op de noodzaak niet weg te kijken of intimidatie te bagatelliseren. Maar in plaats daarvan actief desinformatie te ontkrachten en intimidatie te veroordelen.

Multilaterale systemen

In 2022 benoemden wij de toenemende druk op multilaterale samenwerkingsverbanden en processen. Inmiddels spreken we van serieuze en openlijke ondermijning van het multilaterale systeem dat

mensenrechtenstandaarden moet beschermen. We signaleren hoe gender als wig wordt gebruikt tussen directoraten binnen de Europese Commissie en gepolitiseerd door fracties in het Europees Parlement. Een gender binaire, conservatieve agenda voert de boventoon. Kritische maatschappelijke organisaties worden buitenspel gezet door criminalisering en overregulering, waar bedrijven alle ruimte krijgen om zich te mengen in besluitvorming.

Op VN-niveau, waar landen elkaar al jaren met veto's in de tang houden, voeren Speciaal Rapporteurs van de Verenigde Naties openlijk transfobe agenda's uit. Processen als de *Commission of the Status of Women* worden mede door inreisbeperkingen van de Verenigde Staten ontoegankelijk en onnavolgbaar voor lokale LHBTQI+ - en vrouwenrechtenorganisaties. Voor bijvoorbeeld trans personen is het ronduit onveilig. Niet alleen verliest de gendergelijkheidsbeweging daarmee ruimte om samen te komen (en is er ruim baan voor de anti-genderbeweging om processen te beïnvloeden). Het betekent ook een afbraak van fora om mensenrechtenschendingen door overheden aan te kaarten. Mensen komen totaal alleen te staan.

Als CSW- en als NAP 1325 coördinator biedt WO=MEN van oudsher waar mogelijk logistieke steun aan lokale vrouwen- en LHBTQI+ rechtenorganisaties samen met de Nederlandse Permanente Vertegenwoordiging in New York. Waar nodig delen we de boodschappen van vrouwelijke mensenrechtenverdedigers op de diverse fora in de EU en de VN waartoe wij toegang hebben. Ook voor ons wordt het lastiger om af te reizen naar VN-fora. In 2027 en 2028 nemen we lessen mee van andere NGO's die onderdeel uitmaken van overheidsdelegaties. We delen veiligheidsmaatregelen en onderzoeken alternatieven om als gemeenschap samen te komen en lokale stemmen te laten horen bij formele processen.

Progressieve landen

Op internationaal niveau zien we landen die tot een aantal jaar terug voorlopers waren op gendergelijkheid en vrouwenrechten, een ommezwaai maken. Een harde geleerde les is dat gendergelijkheid in beleid onvoldoende stevig verankerd is. We nemen deze les mee in onze verdere lobby en prioritering van activiteiten.

Specifiek voor Gender, Duurzame Economie & Klimaat

Dreiging vanuit onder andere de Verenigde Staten en China noopt Europese landen, inclusief Nederland, tot hernieuwde focus op het Europees concurrentievermogen en economische groei. In reactie worden Europese wet- en regelgeving voor de groene transitie en de bescherming van rechten door bedrijven afgebroken of afgezwakt. De uitvoer van het Parijsakkoord wordt wereldwijd belemmerd door afnemende politieke prioriteit en het uitblijven van voldoende financiering. Een zorgwekkend voorbeeld is de beslissing van de Verenigde Staten om zich uit het Parijsakkoord terug te trekken. Ook de forse bezuinigingen op gendergelijkheid en klimaat van het vorige kabinet bracht de afgelopen twee jaar stilstand en achteruitgang.

Vrouwen en meiden in het mondiale Zuiden worden onevenredig hard geraakt door deze ontwikkelingen. Zij bevinden zich vaak in een economisch kwetsbare positie, doen veelal het zwaarste en slechtst betaalde werk in internationale productieketens en hebben te maken met belemmerende sociale normen. Als gevolg daarvan worden zij het hardst getroffen door de negatieve gevolgen van klimaatverandering, vervuiling en verlies van biodiversiteit.

Een belangrijke les is dat we een brug moeten blijven slaan tussen politici, beleidsmakers en voorvechters van vrouwenrechten en gendergelijkheid uit het mondiale Zuiden. Daarbij moeten we duidelijk maken dat gendergelijkheid en vrouwenrechten essentieel zijn voor economische stabiliteit, het versterken van het

Nederlandse verdienvermogen en een effectieve klimaataanpak. Oftewel de *business case* voor gendergelijkheid.

Een andere ontwikkeling is de toenemende invloed van Brusselse besluitvorming op Nederlands klimaat- en handelsbeleid. In dat complexe krachtenveld met goed gefinancierde lobby van grote bedrijven, bepalen we met leden steeds opnieuw waar we een verschil kunnen maken. Onder andere via onze zetel in de European Economic and Social Committee, onze contacten in het Europees Parlement en de vertegenwoordiging van leden in Brussel.

Specifiek voor Gender, Vrede & Veiligheid

Wereldwijd zien we een toename van gewapend conflict en humanitaire crises. Tegelijk wordt er vanuit politieke en ideologische drijfveren mondiaal bezuinigd op humanitaire- en ontwikkelingshulp en conflictpreventie. Veiligheid- en weerbaarheidsstrategieën beperken zich tot militaire middelen en militaire samenwerking. Hybride vormen van oorlogsvoering, zoals *gendered* desinformatie, intimidatie en seksueel geweld, worden veelvuldig ingezet om samenlevingen te destabiliseren, maar onvoldoende (h)erkend.

Anno 2026 is de realiteit pijnlijk. In 2024 ontbraken vrouwen in 9 van de 10 vredesprocessen. Wereldwijd was slechts 7% van de onderhandelaars en 14% van de bemiddelaars vrouw. Seksueel geweld in conflicten steeg met 87% in één jaar. Meer dan 650 miljoen vrouwen en meiden worden getroffen door conflict, het hoogste aantal sinds de jaren 1990. In 2025 registreerden de VN een stijging van 50% in conflictgerelateerd seksueel en gendergerelateerd geweld.

Vrouwen worden uitgesloten van vredesonderhandelingen, terwijl zij vaak in de frontlinie staan. In Afghanistan zijn vrouwen grotendeels uit het publieke leven verbannen. In de Sahel-regio leiden conflict en klimaatverandering tot ontheemding en kindhuwelijken. In Soedan is het risico op gendergerelateerd geweld verdrievoudigd. In Gaza proberen vrouwen hun gezinnen in leven te houden tijdens in een ontwrichte samenleving met hongersnood. De sluiting van de Amerikaanse ontwikkelingsorganisatie USAID heeft ongekende gevolgen voor internationale steun en samenwerking.

Deze ontwikkelingen komen boven op de bezuinigingen van vrouwenorganisaties die zich inzetten voor geweldloos verzet en verzoening, en van vrouwelijke *first responders* in humanitaire crises. En boven op de aanvallen op vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en vredesactivisten, al dan niet als hybride oorlogstactiek.

De Vrouwen, Vrede en Veiligheidsagenda verdwijnt uit formele (inter)nationale veiligheidsgremia. Genderadviseurs houden met moeite de aandacht vast voor inclusieve vredes- en veiligheidsprocessen. Een geleerde les is dat concrete voorbeelden van gender in conflictoplossing en crisisresponse, bijdragen aan meer begrip. En dat zodra vrouwen zelf hun verhaal kunnen doen aan de besluitvormingstafels, er van links tot rechts steun komt. Dat faciliteren, is waarmee we doorgaan in 2027 en 2028. Tegelijk blijven we inzetten op investering in menselijke veiligheid binnen een geïntegreerde buitenland- en veiligheid strategie.

Specifiek voor Ruimte & Duurzame Steun

Maatschappelijke organisaties en individuele voorvechters voor vrouwen- en LHBTQI+ rechten staan wereldwijd aan de frontlinies voor onze democratie en internationale rechtsorde. Waar steun voor hun werk vanuit Nederland voorheen vanzelfsprekend was, moesten we die de afgelopen paar jaar met vereende kracht behouden. Met succes: denk aan de financiering van het werk van vrouwelijke mensenrechtenverdedigers, de Vrouwen, Vrede & Veiligheid agenda en internationale pleitbezorging en beleidsbeïnvloeding. Dat kon alleen door steeds samen op te trekken, solidair te zijn, geen agenda's voor te trekken, en van elkaar te leren.

In 2027 en 2028 blijft de versterkte samenwerking met en tussen leden en partners van WO=MEN een kernonderdeel van ons werk. Centraal staat betere bescherming van de ruimte voor maatschappelijke organisaties en individuen, en flexibele, langdurige financiering voor hen die wereldwijd opkomen voor gelijke rechten en kansen.

Specifiek voor Overkoepelende Outcomes: SDG 5 Verankerd

Een belangrijke les is niet de snelheid te onderschatten van de afbraak van gendergelijkheid en vrouwenrechten. Ook onze samenleving en democratische rechtsstaat blijken niet immuun voor het gedachtegoed en de tactieken van autocratische en ultraconservatieve regimes en groepen. Dat heeft impact op de keuzes die het kabinet maakt in ons brede buitenlandbeleid.

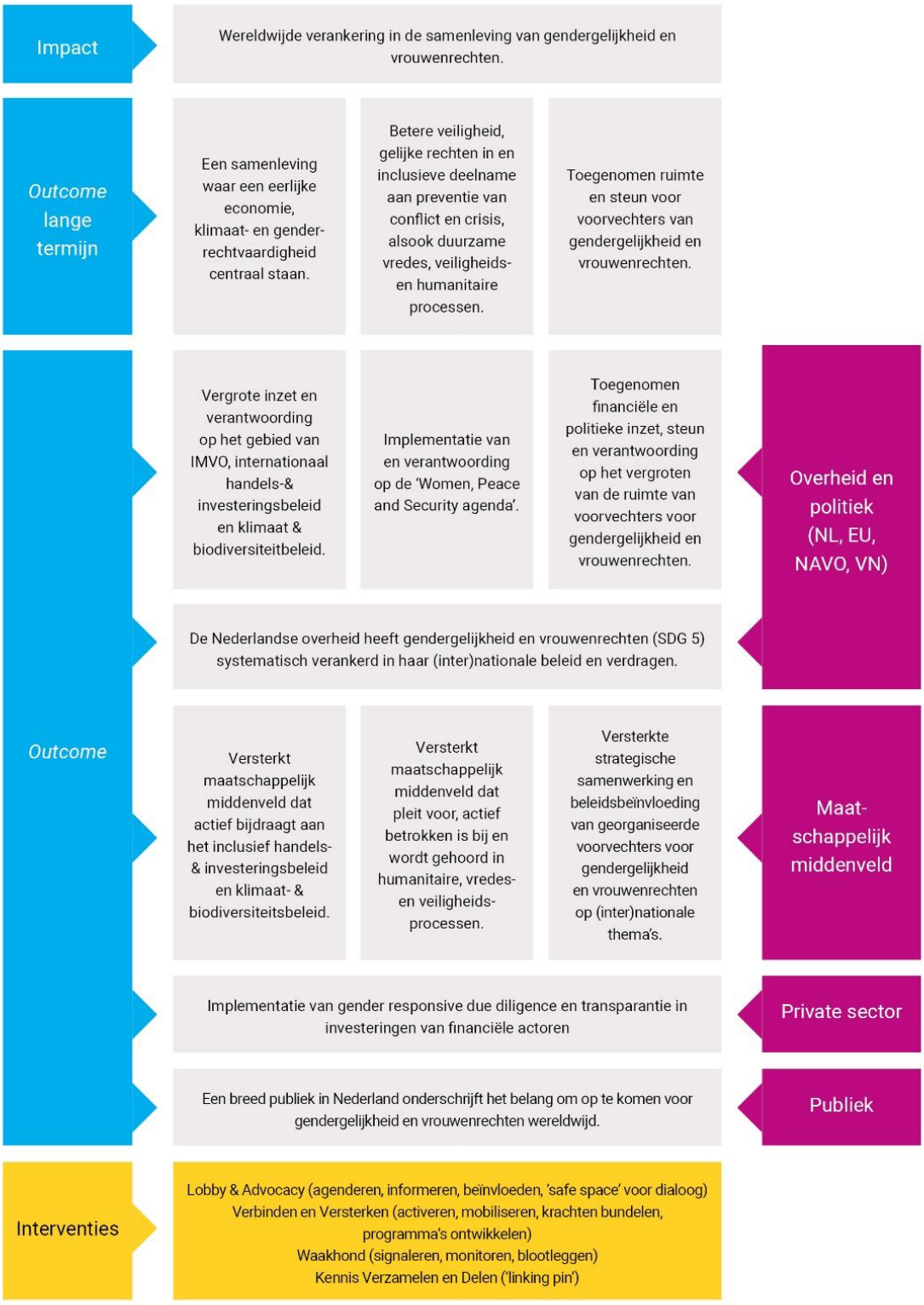
Langzaam worden Nederlandse overheid, politiek, maatschappelijke organisaties, kennisinstituten en media bewust van de groeiende anti-rechten- en anti-genderbeweging. Aan die bewustwording droeg WO=MEN de afgelopen jaren bij. Dat werk zetten we voort. Ook blijven we bijdragen aan de kennis en middelen voor maatschappelijke organisaties, bedrijven en ministeries om een genderlens toe te passen in analyse, beleid en de uitvoering.

Naast maatschappelijke verankering van gendergelijkheid, werken we aan juridische verankering en politieke *accountability.* Het juridische raamwerk voor gendergelijkheid en vrouwenrechten ligt internationaal onder vuur. Dat start met taal: overheden openen discussies over overeengekomen en hard bevochten taal, of schrappen zelfstandig woorden als ‘gender’ uit beleid. Dit zagen we in zowel 2024 als 2025 in Nederland.

Cruciaal voor het behoud van inzet en taal op gendergelijkheid en LHBTQI+ rechten zijn signalen uit het maatschappelijk middenveld en vragen uit het Parlement. Zij spreken het kabinet aan op verplichtingen vanuit internationale verdragen en richtlijnen zoals het VN-Vrouwenverdrag (CEDAW), de Istanbul Conventie, de Sociale Ontwikkelingsdoelen (SDGs) en het derde Europese Gender Actieplan (EU GAP-III). Wij blijven werken aan een Nederlandse overheid dat actief verantwoording aflegt.

3. Activiteitenplan en resultaten (MEL) kader

Onze Theory of Change (ToC) vormt het Monitoring & Evaluatie raamwerk en resultatenkader van WO=MEN. Het bestaat uit lange termijn doelen, ook wel de lange termijn outcomes genoemd. Ook zijn er middellange termijn doelen, in dit voorstel de outcomes genoemd, resultaten (specifieke outcomes) en activiteiten (interventies). Afhankelijk van het doel richten we ons op vier groepen: 1) beleid en overheid; 2) maatschappelijk middenveld; 3) private sector en 4) breed publiek. Zie de ToC op de volgende pagina.


Impact
Wereldwijde verankering in de samenleving van gendergelijkheid en vrouwenrechten.
Outcome lange termijn
Een samenleving waar een eerlijke economie, klimaat- en gender-rechtvaardigheid centraal staan.
Betere veiligheid, gelijke rechten in en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes, veiligheids- en humanitaire processen.
Toegenomen ruimte en steun voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten.
Outcome
Vergrote inzet en verantwoording op het gebied van IMVO, internationaal handels-& investeringsbeleid en klimaat & biodiversiteitbeleid.
Implementatie van en verantwoording op de 'Women, Peace and Security agenda'.
Toegenomen financiële en politieke inzet, steun en verantwoording op het vergroten van de ruimte van voorvechters voor gendergelijkheid en vrouwenrechten.
Overheid en politiek (NL, EU, NAVO, VN)
De Nederlandse overheid heeft gendergelijkheid en vrouwenrechten (SDG 5) systematisch verankerd in haar (inter)nationale beleid en verdragen.
Versterkt maatschappelijk middenveld dat actief bijdraagt aan het inclusief handels- & investeringsbeleid en klimaat- & biodiversiteitsbeleid.
Versterkt maatschappelijk middenveld dat pleit voor, actief betrokken is bij en wordt gehoord in humanitaire, vredes- en veiligheids-processen.
Versterkte strategische samenwerking en beleidsbeïnvloeding van georganiseerde voorvechters voor gendergelijkheid en vrouwenrechten op (inter)nationale thema's.
Maat-schappelijk middenveld
Implementatie van gender responsive due diligence en transparantie in investeringen van financiële actoren
Private sector
Een breed publiek in Nederland onderschrijft het belang om op te komen voor gendergelijkheid en vrouwenrechten wereldwijd.
Publiek
Interventies
Lobby & Advocacy (agenderen, informeren, beïnvloeden, 'safe space' voor dialoog)
Verbinden en Versterken (activeren, mobiliseren, krachten bundelen, programma's ontwikkelen)
Waakhond (signaleren, monitoren, blootleggen)
Kennis Verzamelen en Delen ('linking pin')

Dit voorstel gaat uit van verlenging van het Meerjarenplan 2022-2026. We blijven daarom werken met de daarin omschreven ToC en de overkoepelende lange termijn outcomes en middellange termijn outcomes. Een uitgebreide beschrijving daarvan vindt u in ons Meerjarenplan 2022-2026. Op specifieke outcomes-, ofwel resultaten-, niveau brengen we voor 2027 en 2028 focus aan en doen we een aantal aanpassingen op basis van nieuwe ontwikkelingen en inzichten.

Gender & Duurzame Economie en Klimaat

Onze lange termijn outcome: Een samenleving waarin een eerlijke economie, klimaat en genderrechtvaardigheid centraal staan

WO=MEN draagt bij aan een eerlijke en duurzame economie met gelijke rechten en kansen. Een economie waarin bedrijven geen klimaatschade of mensenrechtenschendingen veroorzaken. Waar het de normaalste zaak van de wereld is dat zowel het economisch als klimaatbeleid in nauwe samenwerking met vrouwenorganisaties en vakbonden ontwikkeld wordt. En financiering toegankelijk is voor (lokale) vrouwengroepen en vrouwelijke ondernemers.

Onze middel lange termijn outcomes:

1. [Beleid en overheid]: Vergrote inzet en verantwoording op het gebied van IMVO, Internationale handels- & investeringsbeleid en klimaat & biodiversiteitsbeleid
2. [Maatschappelijk middenveld]: Versterkt maatschappelijk middenveld dat actief bijdraagt aan een inclusief handel & investeringsbeleid en klimaat & biodiversiteitsbeleid
3. [Private sector]: Implementatie van *gender-responsive due diligence* door bedrijven en financiële actoren

Onze specifieke outcomes:

1.A [Beleid en overheid]: De Nederlandse overheid ondersteunt aantoonbaar de gelijke representatie en participatie van vrouwen, mannen, meiden, jongens en gender non-binaire personen. Inclusief vrouwelijke mensenrechten- en milieuverdedigers bij het aangaan van handelsbeleid, internationale handels- en investeringsverdragen en in handelsbevorderende activiteiten inclusief handelsmissies

De nieuwe coalitie prioriteert handelsakkoorden en een moderne handelsagenda waarbij wederzijdse belangen centraal staan, volgens OESO-richtlijnen. WO=MEN bepleit een genderlens bij en ruimte voor vrouwen en meiden uit het mondiale Zuiden om gelijkwaardig deel te nemen aan de onderhandelingen. Zodat nieuwe en bestaande handelsverdragen daadwerkelijk een positieve bijdrage leveren aan hun positie en rechten. De Gender en Duurzame Economie werkgroep van WO=MEN blijft daartoe onder meer samenwerken met de directie Handel- en Investeringsakkoorden en Markttoegang (HIAM).

1.B [Beleid en overheid]: De Nederlandse overheid ondersteunt op zowel nationaal, Europees en VN-niveau een genderlens in beleid voor Internationaal Maatschappelijke Ondernemen (IMVO), inclusief gender-responsive due diligence als vereiste voor de private sector

Vanaf 2029 moeten bedrijven voldoen aan de nieuwe regels van het Europese kader voor maatschappelijk verantwoord ondernemen, ofwel de CSDDD. De komende periode staat in het teken van de voorbereiding van de implementatie hiervan. WO=MEN draagt bij aan genderresponsief complementair beleid en gendercapaciteit bij de toezichthouder en uitvoerende instanties. We bouwen voort op de gebundelde kennis en expertise van leden in het proces rond de totstandkoming van deze richtlijn en de Nederlandse wet.

Daarnaast lopen er onderhandelingen voor een bindend verdrag bedrijfsleven en mensenrechten bij de Verenigde Naties. De verwachting is dat het Europees onderhandelingsmandaat in 2026 eindelijk wordt vastgesteld en Europa een actievere rol in de onderhandelingen zal spelen. Nederland kan een cruciale rol spelen in expliciete aandacht voor gender(on)gelijkheid in het verdrag. WO=MEN zet daar samen met het internationale samenwerkingsverband '*Feminists for a binding treaty*' op in.

1.C [Beleid en overheid]: Binnen het buitenlands beleid zet de Nederlandse overheid zich actief in om de disproportionele impact van klimaatverandering en verlies van biodiversiteit op vrouwen meiden en gender non-binaire personen tegen te gaan en voor een inclusieve groene transitie

De klimaat- en biodiversiteitscrisis vormen de meest ingrijpende uitdagingen van onze tijd. De nieuwe coalitie kondigde in het coalitieakkoord meerdere klimaatmaatregelen aan en stelt de klimaatdoelen te willen realiseren. Daarbij ontbreekt reflectie op hoe de negatieve gevolgen van de crisis verschillende groepen ongelijk treffen, zoals ook bij vrouwen en meiden.

WO=MEN werkt in 2027 en 2028 aan verankering van een genderlens in Nederlands internationaal klimaat en biodiversiteitsbeleid en we blijven ons inzetten voor gendergelijkheid als basis voor een rechtvaardige energietransitie. Onze leden werken direct met vrouwen en meiden uit het mondiale Zuiden. We bouwen voort op de resultaten van de afgelopen jaren, zoals onder andere het congres over een rechtvaardige energietransitie in 2026, en bepleiten voor vertaling van hun prioriteiten en behoeften naar beleid in Nederland.

In het bijzonder steunen we de boodschappen van onze Zuidelijke partnerorganisaties tijdens de jaarlijkse internationale klimaatonderhandelingen van de UNFCCC. WO=MEN is het aanspreekpunt voor gendermainstreaming in de verschillende onderhandelingstracks, voor zowel de Nederlandse delegatie, onze leden en hun partners. Voor veel Gender en Duurzame Economie leden zijn deze onderhandelingen een belangrijk proces. Om in 2027 en 2028 wederom fysiek aanwezig te zijn bij de klimaattop gaat WO=MEN op zoek naar additionele financiering. Ook in 2027 en 2028 bouwen we voort op de positie en samenwerkingsverbanden die de afgelopen tijd zijn opgebouwd. Zowel in Nederland als daarbuiten faciliteren we veilige en toegankelijke ruimtes waar voorvechters van gendergelijkheid en klimaatrechtvaardigheid wereldwijd hun stem kunnen laten horen.

2.A (tot eind 2026 2.B) [Maatschappelijk middenveld]: Het maatschappelijk middenveld dat werkt op gendergelijkheid en vrouwenrechten heeft de kennis, capaciteit en toegang om betekenisvol te participeren in besluitvormingsprocessen over klimaat & biodiversiteit, handels- en investeringsbeleid, internationale financiering en het *due diligence proces* van private actoren

Een gedeelde boodschap en samenwerking zijn essentieel om impact te realiseren. Zeker in tijden van verminderde capaciteit bij veel van de lidorganisaties als gevolg van de bezuinigingen. Daarom faciliteert WO=MEN de werkgroep Gender, Duurzame Economie en Klimaat. De werkgroep is een sterk samenwerkingsverband waarin onze leden structureel, organisatie overstijgend en intersectioneel (vanuit diverse invalshoeken) samenwerken. Kennis en expertise over gender en een duurzame economie wordt er doelgericht gebundeld en vergroot.

3.A [Private sector]: De Nederlandse internationaal opererende private (financiële) actoren nemen stappen om *gender-responsive due diligence* uit te voeren in waardeketens, en transparantie in investeringen

Vanaf 2027 gaat het EU-verbod in op producten gemaakt met dwangarbeid. *Gender responsive due diligence* is logischerwijs onderdeel van de aanpak. Daarnaast moeten de grootste internationaal opererende bedrijven in 2026 en 2027 voorbereidingen treffen voor Europese *due diligence* regels. Hieraan moeten zij vanaf medio 2029 voldoen. Met leden met praktijkkennis en expertise, ondersteunt WO=MEN

bedrijven bij de implementatie van *gender-responsive due diligence*.

Gender, Vrede & Veiligheid

Lange termijn outcome: Betere veiligheid voor iedereen in crisis en conflict, en voor gelijke rechten en toegang tot besluitvorming

WO=MEN zet zich in voor een wereld waarin veiligheid, vrede en gelijkheid hand in hand gaan. In conflict- en crisissituaties zijn vrouwen, meiden en LHBTQI+ personen vaak extra kwetsbaar, maar ook cruciaal voor duurzame oplossingen. Hun betekenisvolle participatie in besluitvorming is niet alleen een mensenrecht, maar ook een bewezen strategie voor stabiliteit en veiligheid.

Onze middel lange termijn outcomes:

1. [Beleid en overheid]: Implementatie van en verantwoording op de Women, Peace and Security (WPS) agenda
2. [Maatschappelijk middenveld]: Versterkt maatschappelijk middenveld dat pleit voor, actief betrokken is bij en wordt gehoord in humanitaire-, vredes- en veiligheidsprocessen

Onze specifieke outcomes:

1.A [Beleid en overheid]: De Nederlandse overheid legt aantoonbaar verantwoording af ten aanzien van de implementatie van en investering in de WPS-agenda, conform de afspraken op nationaal, EU en VN-niveau

De wereldwijde druk op de WPS-agenda vraagt om stevige juridische en beleidsmatige verankering. Het Nationaal Actieplan rond Vrouwen, Vrede en Veiligheid (NAP 1325) en de overheidsrapportage, zijn belangrijke middelen. Uniek in de wereld is de Nederlandse gezamenlijke coördinatie en uitvoer van het NAP 1325 door overheid en maatschappelijk middenveld. Eind 2027 loopt het vierde NAP1325 (NAP 1325-IV) af. In 2027 ontwikkelen we het vijfde NAP 1325 met het ministerie van Buitenlandse Zaken, de NAP 1325 gemeenschap, thematische experts en andere externe stakeholders. We bouwen voort op lessen uit eerdere jaren en andere landen. In 2028 volgt de overheidsrapportage over de laatste twee jaren van NAP 1325-IV. WO=MEN steunt dit proces waar nodig.

Met een nieuwe coalitie verwachten we ook herziening van diverse beleidsnota's en de nationale veiligheids- en weerbaarheid strategieën. In 2027 zetten wij de dialoog voort tussen de werkgroep Gender, Vrede en Veiligheid, NAP 1325 partners en de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV), de ministeries van Defensie en Buitenlandse Zaken. Ons advies is veiligheid niet uitsluitend te benaderen vanuit militaire versterking, maar ook vanuit menselijke veiligheid: het waarborgen van basisbehoeften, mensenrechten, sociale weerbaarheid en democratische veerkracht. Het nieuwe coalitieakkoord biedt hiervoor goede aanknooppunten.

1.B. [Beleid en overheid]: De Nederlandse overheid ondersteunt aantoonbaar de gelijke representatie en participatie van vrouwen, mannen, meiden, jongens en gender non-binaire mensen, inclusief vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en vredesactivisten in vredesprocessen

Het vergt inspanning om structurele belemmeringen weg te nemen voor gelijke representatie en participatie van vrouwen, mannen, meiden en jongens en gender non-binaire personen in en uit conflict, die opkomen voor betere bescherming, gelijke rechten en invloed in vredes- en veiligheidsprocessen. Financiële, diplomatieke en logistieke steun om te kunnen vertellen over de impact van gewapend conflict op je lijf en leven is een eerste stap. Geïnformeerd worden over vredesprocessen en weten hoe je daaraan kunt deelnemen is een tweede.

We bepleiten het wegnemen van belemmeringen voor (inter)nationale pleitbezorging en steun voor initiatieven die vrouwen in vredesprocessen begeleiden. Met de werkgroep Gender, Vrede en Veiligheid

informeren we beleidsmakers over lokale vrouwenorganisaties, netwerken en initiatieven die relevant zijn voor inclusieve vredesprocessen. We monitoren of vrouwenrechtenorganisaties expliciet worden uitgenodigd bij beleidsconsultaties en landenbriefings. Onze speciale aandacht heeft de bescherming en proactieve steun van vrouwelijke mensenrechtenverdedigers, zowel in hun werk in eigen land als internationaal, bijvoorbeeld na briefing van de VN Veiligheidsraad. We bouwen daarbij voort op onze samenwerking met Nederlandse posten om vrouwelijke mensenrechtenverdedigers te beschermen.

1.C [Beleid en overheid]: Binnen de Nederlandse asielketen wordt expliciet rekening gehouden met de beschermingsbehoeften van vrouwen en meiden

Als onderdeel van ons coördinatorschap van het NAP 1325 faciliteert WO=MEN een multistakeholder dialoog tussen vluchtelingenvrouwenorganisaties, politie, IND (Immigratie- en Naturalisatiedienst) en COA (Centraal Orgaan opvang Asielzoekers) WO=MEN spant zich in om de dialoog, en uitvoering van de uitkomsten van de dialoog, verder te borgen en institutionaliseren binnen de asiel- en migratieketen. We steunen met name initiatieven rond genderbewustwording en -training van personeel, en van vrouwen, meiden en LHBTQI+ in opvanglocaties. Ook monitoren we de impact van de Nederlandse asielwetten (indien aangenomen) en het EU Migratiepact wat in 2026 van start gaat op veiligheid van vrouwen, meiden en LHBTQI+ personen.

1.D [Beleid en overheid]: De Nederlandse overheid is aantoonbaar gecommitteerd aan een survivor centred en survivor-led approach van crisis en conflict gerelateerd seksueel en gender gerelateerd geweld (CRSGBV)

Met onze leden en NAP 1325 partners blijven we werken aan versterking van de rechten en positie van overlevers van CRSGBV in strafprocessen, re-integratie en verzoeningstrajecten. Hiervan is onderdeel opvolging van de uitkomsten van de door het ministerie van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking geplande 2026 CRSV conferentie in Afrika, en van de 2022 Ministerial Ukraine Accountability Conference in the Hague.

1.E [Beleid en overheid]: De Nederlandse overheid houdt aantoonbaar rekening met de mogelijke impact van Nederlandse wapenhandel op GBV in landen van eindbestemming

Met onze leden Oxfam en PAX, blijven we de uitvoering monitoren van artikel 7.4 van het Wapenhandelsverdrag van de Verenigde Naties, waaraan de Nederlandse overheid zich heeft gecommitteerd.

1.F [Beleid en overheid]: Civiele, militaire en politie missie leiding promoot en investeert aantoonbaar in diversiteit op senior niveau, evenals in capaciteit op gender kennis in missies

Naar verwachting blijft WO=MEN ook in 2027 lid van de *Civil Society Panel on Women, Peace & Security* van de NAVO. In deze hoedanigheid adviseren we NAVO's civiele en militaire leiding aan de hand van concrete voorbeelden over de integratie van een genderlens in de eerste kerntaak: Afschrikking en Defensie. We maken daarbij gebruik van geleerde lessen van onze leden en lokale partners.

Ook monitoren en ondersteunen we de voortgang op Defensie Actieplan (DAP) 1325 (2026-2027) en de ontwikkeling van een nieuw DAP 1325. Voor context specifieke genderanalyses van het ministerie van Defensie in voorbereiding op missies worden op verzoek relevante vrouwenorganisaties geconsulteerd om de kwaliteit van de analyses verder te borgen.

1.G [Beleid en overheid]: Nederland monitort de impact van inter(nationale) anti- terreurmaatregelen op de operationele ruimte van vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties

In samenwerking met Human Security Collective, Goede Doelen Nederland en diverse andere (koepel)organisaties bereikte WO=MEN dat de Vereniging van Nederlandse Banken een nieuwe sectorstandaard ontwikkelde. Deze standaard helpt banken om risicogebaseerde analyses te maken van het betalingsverkeer van NGOs. Het moet onder andere voorkomen dat mensenrechten- en humanitaire organisaties geen geld kunnen overmaken naar of opnemen in fragiele landen. Ook in 2027 en 2028 monitort WO=MEN de effecten van de nieuwe sectorstandaard.

2.A [Maatschappelijk middenveld]: Vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en vredesactivisten hebben de kennis, middelen, capaciteit en ingangen om betekenisvol te participeren in besluitvorming, bijv. bij vredesprocessen in NL, de EU, NAVO en/of op VN-niveau. Zij worden door Nederlandse missies daarin actief gesteund en beschermd

WO=MEN steunt vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en vredesactivisten die actief willen bijdragen aan humanitaire-, vredes- en veiligheidsprocessen. In 2027 en 2028 bouwen we voort op onze ervaringen rond het versterken van de maatschappelijke lokale stem in Nederland, de EU, NAVO en de VN. Denk aan de vrouwelijke *frontline defenders* in Oekraïne, de feministische vredeswerkers in de bezette Palestijnse gebieden en in Soedan. Denk ook aan de vrouwen- en jongerenorganisaties in Yemen, de Democratische Republiek Congo, Zuid-Soedan en Irak.

We regelen gesprekken met politici, beleidsmakers en met missies. Waar mogelijk faciliteren we dat mensen zelf hun verhaal kunnen vertellen en delen we data en ervaringsverhalen. We steunen en faciliteren onderlinge kennisdeling door en tussen vrouwelijke mensenrechtenverdedigers in Nederland, Oost Europese landen en het mondiale Zuiden. We steunen vrouwen in Syrië die onderdeel willen zijn van een democratische transitie. Net als de vrouwen die opkomen tegen repressieve onveilige contexten zoals de Georgische illegale bezetting, en gender apartheid in Afghanistan.

2.B [Maatschappelijk middenveld]: Vrouwen en meiden met vluchtelingenachtergrond in Nederland hebben skills, kennis en ingangen om betekenisvol te participeren

We zetten ons werk voort om vrouwenvluchtelingenorganisaties te betrekken bij besluitvormingsprocessen als zichtbare en gelijkwaardige partners. We zetten een kenniskring op en faciliteren daarmee de inbreng van migratie expertise op veiligheid vrouwen en meiden in het kader van het EU MigratiePact.

.

2.C [Maatschappelijk middenveld]: Humanitaire programma's met Nederlandse actoren/ geld zijn aantoonbaar gendersensitief en responsief

WO=MEN werkte samen met haar leden CARE, Rutgers, PLAN en DCDD/Liliane Fonds en speelde een sleutelrol binnen de Dutch Relief Alliance (DRA) bij het integreren van een inclusielens in hun planning en programmering. Dit leidde in 2025 tot de paper: 'Leaving no one Behind: How to reach marginalised people in humanitarian assistance'. WO=MEN promoot en steunt de aanbevelingen in de paper en (de mainstreaming van) een genderperspectief in de nieuw te ontwikkelen DRA strategie.

Ruimte en Duurzame Steun voor Voorvechters

Onze lange termijn outcome: Toenemende ruimte en steun voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten

WO=MEN werkt eraan dat voorvechters van vrouwenrechten en gendergelijkheid meer ruimte en steun krijgen. Zo kunnen deze dappere vrouwen, mannen, jongeren en LHBTQI+ personen blijven opkomen voor

mensenrechten, ook in moeilijke en gevaarlijke situaties.

Onze middellange termijn outcomes:
1. [Beleid en overheid]: Toegenomen financiële en politieke inzet, steun en verantwoording op het vergroten van de ruimte van voorvechters voor gendergelijkheid en vrouwenrechten
2. [Maatschappelijk middenveld]: Versterkte strategische samenwerking en beleidsbeïnvloeding van georganiseerde voorvechters voor gendergelijkheid en vrouwenrechten op (inter)nationale thema's

Onze specifieke outcomes:

1.A [Beleid en overheid]: De Nederlandse overheid zet zich internationaal in voor meer financiering en alloceert zelf meer eigenstandige financiering voor steun en bescherming van gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties en vrouwelijke mensenrechtenverdedigers wereldwijd

Door druk van de Tweede Kamer is een deel van de door het vorige kabinet geplande bezuinigingen op vrouwenrechten en gendergelijkheid teruggedraaid. Maar wanneer we niet flink investeren in gelijke rechten en kansen, krijgen ultraconservatieve ideologieën ruim baan. Al vóór de bezuinigingen ging maar 4% van al het geld voor ontwikkelingssamenwerking wereldwijd naar projecten met vrouwenrechten en gelijke kansen als hoofddoel. Vrouwenorganisaties kregen zelfs nog geen 0,4% van het geld dat landen samen voor gendergelijkheid vrijmaakten. Daarom blijven wij in 2027 en 2028 met onze leden inzetten op het behoud en vergroting van de Nederlandse politieke en financiële steun voor het werk van gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties wereldwijd. WO=MEN coördineert op verzoek van onze leden de gezamenlijke pleitbezorging.

1.B [Beleid en overheid]: De Nederlandse overheid zet zich internationaal in voor en betrekt gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties structureel en betekenisvol bij relevante internationale beleidsprocessen

Zowel de EU als Nederland hebben de afgelopen jaren wetten en beleid opgesteld die het voor maatschappelijke organisaties bemoeilijken om mee te praten over beleidsontwikkeling of de impact die beleidsinterventies op hun gemeenschappen, leefomgeving en rechten hebben. Vooral organisaties die kritisch zijn op de overheid, werd het de afgelopen jaren moeilijker gemaakt te demonstreren, naar de rechter te stappen en om mee te praten over (buitenland)beleid. Zo besloot in 2025 het toenmalige kabinet om binnen het ontwikkelingssamenwerkingsbeleid pleitbezorging in Nederland expliciet uit te sluiten van financiering voor het maatschappelijk middenveld.

In 2027 en 2028 blijven we dit nauwgezet volgen en zoeken we de samenwerking met de Nederlandse politiek en overheid op om deze trend te doorbreken. Onze leden en partners vinden het belangrijk dat wij het voortouw hierop nemen. Want het gaat om het beschermen van de ruimte voor mensen die opkomen voor vrouwenrechten en gendergelijkheid wereldwijd. En het verantwoordelijk kunnen houden van onze overheid op uitvoer van (inter)nationale afspraken rond vrouwenrechten en gendergelijkheid. Dit is een belangrijk onderdeel van de bescherming van zowel de internationale als onze eigen democratische rechtsorde. Complementair hieraan is ook het volgen van het tegenwerken van vrouwen en LHBTQI+ personen in publieke functies. In 2026 starten we met de opzet van een monitoringssysteem dat we in 2027 en 2028 uitrollen.

2.A [Maatschappelijk middenveld]: Leden en partners van WO=MEN versterken het netwerk en elkaar door kennis, middelen en ervaring te delen en waar relevant samen te werken

Als stevig platform met een grote diversiteit aan leden en partners heeft WO=MEN nog steeds de unieke positie om voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten, vanuit buiten- en binnenland, met elkaar in contact te brengen. Vanuit deze netwerkfunctie brengen wij kennis en ervaringen bij elkaar door middel

van kennisuitwisselings- en netwerkbijeenkomsten (zowel online als hybride en fysiek). Ook faciliteren wij samenwerking en waar nodig *mediation* bij het toewerken naar gezamenlijke doelen. Verder blijft WO=MEN de veilige ruimte bieden aan leden en partners om samen te komen en ervaringen en inzichten te delen over de verschillende prioriteiten waar we gezamenlijk op werken.

Door de Nederlandse bezuinigingen zien we dat genderexperts bij onze leden en partners gedwongen vertrekken. Voor 2027 en 2028 is het daarom binnen deze outcome een prioriteit om met onze leden verdere afbraak van kennis en capaciteit tegen te gaan.

2.B [Maatschappelijk middenveld]: Voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten in en buiten Nederland kunnen zich veilig organiseren en betekenisvol deelnemen aan relevante beleidsprocessen

De veiligheid van voorvechters op gendergelijkheid en vrouwenrechten, zowel van individuele mensenrechtenverdedigers als maatschappelijke organisaties, is een toenemende zorg. Zij krijgen vaker te maken met (online) haat, bedreigingen en geweld. De normalisering hiervan neemt toe. Ook in Europa, ook in Nederland. Individuele leden en partners van WO=MEN zijn hier geen uitzondering op. WO=MEN zet in op veiligheidsmaatregelen, handelingsalternatieven en mentale gezondheid. Met onze leden en partners ontwikkelen we strategieën tegen de toenemende intimidatie en bedreigingen van organisaties en personen die werken aan gendergelijkheid en vrouwenrechten. Dit zetten we dan ook in 2027 en 2028 voort. Expliciet bouwen we voort op feministische methoden zoals *artivism* en *the birthday methodology*, die ruimte geven aan *sisterhood*, verbondenheid, *self-care* en medemenselijkheid.

Overkoepelende Outcomes: SDG 5 Verankerd

Onze lange termijn outcome: De Nederlandse overheid verankert gendergelijkheid en vrouwenrechten (SDG5) systematisch in haar (inter)nationale beleid en verdragen

WO=MEN bepleit dat de overheid gendergelijkheid en vrouwenrechten (Sustainable Development Goal 5) vastlegt in haar nationale en internationale beleid en verdragen. Vrouwenrechten zijn mensenrechten, en die zijn universeel. Zo is de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens door bijna alle VN-lidstaten ondertekend. Ook door Nederland, dat zich verder heeft gecommitteerd aan internationale juridische verplichtingen zoals de Istanbul Conventie en het VN-Vrouwenverdrag (CEDAW). Voor een goede uitvoering hiervan, is een blijvende verankering én verantwoordelijkheid in wetten en beleid nodig.

Onze middellange termijn outcomes:

1. [Beleid en overheid]: De Nederlandse overheid heeft gendergelijkheid en vrouwenrechten systematisch verankerd in haar (inter)nationaal beleid

Onze specifieke outcomes:

1.A [Beleid en overheid]: Nederland committeert zich aan de verplichtingen van het vierde Europese Gender Actie Plan (GAP-IV)

Het vierde Europese Gender Actieplan (EU GAP-IV) zal ingaan vanaf 2027. EU GAP-IV brengt een aantal belangrijke verplichtingen voor Nederland met zich mee, zeer waarschijnlijk op onder andere verdere *gendermainstreaming* van ons buitenlandbeleid. Het is belangrijk dat Nederland haar brede buitenlandbeleid in lijn brengt met EU GAP-IV, de daaruit volgende verplichtingen, inclusief financieringsverplichtingen, actief implementeert en daar ook over rapporteert. Leden en partners vragen ons krachten te bundelen en een sparring-partner te zijn voor de verantwoordelijke ministeries en het maatschappelijk middenveld dat betrokken is bij de uitvoering van EU GAP-IV. Daarnaast coördineren we de maatschappelijke monitoring van de uitvoer van EU GAP-IV.

1.B [Beleid en overheid]: De Nederlandse overheid legt verantwoording af in beleid over internationale commitments voor gendergelijkheid en vrouwenrechten

De Nederlandse overheid heeft zich gecommitteerd aan het implementeren van (inter)nationale afspraken en verdragen, wetten en beleid voor gendergelijkheid en vrouwenrechten. De urgentie hiervan neemt toe nu het multilaterale systeem voor mensenrechten actief wordt uitgehold. Wij streven naar een Nederland dat weer als internationale koploper stevig én geloofwaardig opkomt voor én werk maakt van gendergelijkheid en vrouwenrechten.

De afgelopen kabinetsperiode is extra duidelijk geworden hoe belangrijk de controlerende macht van de Tweede en Eerste Kamer is voor het behoud van gemaakte afspraken rondom gendergelijkheid en vrouwenrechten. Jarenlange relatieopbouw met parlementariërs over een
brede politieke linie, leidde ertoe dat WO=MEN een belangrijke kennis *broker* is voor het Parlement. In 2027 en 2028 blijven we hierin investeren. Ook onderhouden we onze warme contacten in het Europees Parlement.

1.C [Beleid en overheid]: Nederland bestrijdt actief de anti-rechtenbeweging en hun invloed op beleidsvorming in zowel internationaal als nationaal beleid

De anti-rechtenbeweging en anti-genderbeweging is in Europa en in Nederland geworteld. Het is van belang dat politici, openbaar bestuur, het maatschappelijk middenveld, kennisinstellingen en media de tactieken (h)erkennen waarvan de anti-genderbeweging gebruik maakt. In 2025 droeg WO=MEN daaraan bij met onder andere de *Rights at Risk* conferentie waar academici en activisten uit landen met meer ervaring, inzichten en ervaringen deelden. WO=MEN blijft bijdragen aan bewustwording en handelingsalternatieven voor beleidsmakers, politici en bestuurders. Samen met andere mensenrechtenbewegingen agenderen we de noodzakelijke politieke, bestuurlijke en juridische aanpak van de anti-genderbeweging. Zoals wetten die desinformatie aan banden leggen. En adequater optreden tegen anti-gender groepen en organisaties die vrouwen- en LHBTQI+ rechtenverdedigers en -organisaties intimideren.

2.A [Breed publiek]: Een breed publiek in Nederland onderschrijft het belang om op te komen voor gendergelijkheid en vrouwenrechten wereldwijd

Het gemak waarmee op verschillende plekken in de wereld mensen en instituties een streep halen door verworven rechten is schrikbarend. Nederland is daarop geen uitzondering. Tegelijkertijd worden steeds meer mensen zich bewust van de invloed die autocratische regimes en ultraconservatieve groepen uitoefenen op onze samenleving.

Van politici tot beleidsmakers, media en jongeren thuis: er is grote behoefte aan concrete voorbeelden en impact verhalen over het belang van gendergelijkheid en vrouwenrechten. Daarom delen we in 2027 en 2028 met leden en partners *real life* verhalen en concrete voorbeelden. Onze directe bondgenoten en doelgroepen zijn Tweede en Eerste Kamerleden, beleidsmakers, maatschappelijke organisaties, bedrijven, kennisinstellingen, media, leden en partners. Met onze communicatie zetten we in op genderresponsieve beleidsvorming, en politieke en maatschappelijke bewustwording.

Targets en indicatoren tabel

Via onze lange en middellange termijn *outcomes* en de bijbehorende *sub-outcomes* dragen we bij aan de meeste impactgebieden (2, 3 en 4) van het resultaten framework van de Taskforce Vrouwenrechten en Gendergelijkheid van het ministerie van Buitenlandse Zaken. De tabel op de volgende pagina laat zien over welke drie basketindicatoren wij rapporteren.

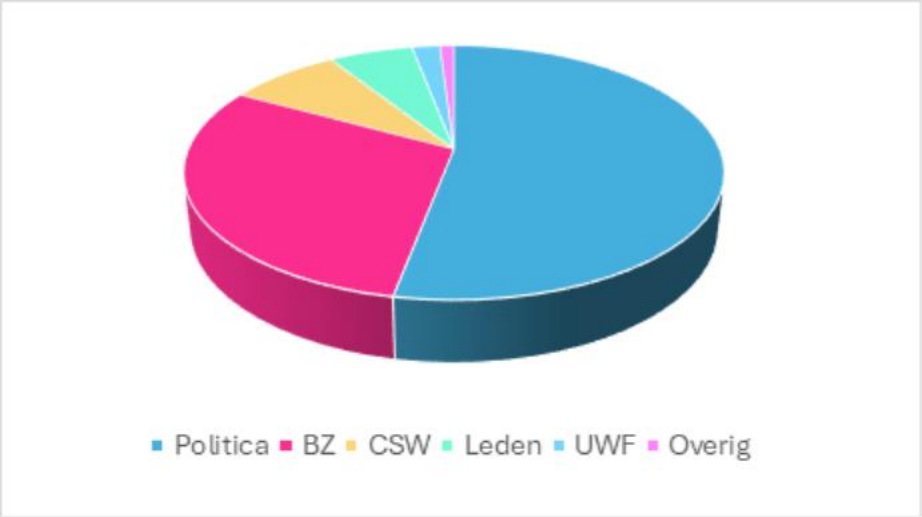
In de MTE werd geadviseerd ambitieuzere targets te stellen voor de basketindicatoren, aangezien wij deze al ruimschoots hebben behaald. Wij nemen dit advies ten dele over: wij verwachten dat in de huidige politieke context minder beleidsstukken en wetten worden ontwikkeld en aangenomen waarop wij advies kunnen geven.

WO=MEN Impactgebied	Basket indicator	Benchmark 2022	Benchmark indicator 2028
Toegenomen ruimte en steun voor voorvechters / Overkoepelende outcomes op verankering gendergelijkheid in NL brede buitenlandbeleid.	# of laws, policies and strategies blocked, adopted or improved to promote women's voice, agency, leadership, and representative participation in decision-making processes in public, private and civic sphere (2.1.)	**0**	**6** • In tenminste 6 beleids-nota's, fondsen en/ of actie-/implementatie-plannen is ruimte en steun gecreëerd voor gender-gelijkheid en vrouwen-rechten, en/of de voorvechters daarvan.
Een samenleving waarin een eerlijke economie en klimaat- en gender rechtvaardigheid centraal staan.	# of laws, policies and strategies blocked, adopted or improved to promote women's economic rights, empowerment and entrepreneurship (3.1.)	**0**	**5** • In tenminste 5 beleidsnota's, fondsen en/ of actie-/implementatie-plannen worden de economische rechten, empowerment en ondernemerschap van vrouwen gepromoot.
Betere veiligheid, gelijke rechten in en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes, veiligheids- en humanitaire processen.	# of times that CSOs succeed in creating space for CSO demands and positions on promote women's meaningful and equal participation and leadership in conflict prevention and peace- and state- building and protecting women's and girls' rights in crisis and (post-)conflict situations, through agenda setting, influencing the debate and/or movement building (link SCS3) (4.2.)	**0**	**3** • Tenminste 3 keer is mmv erin geslaagd om ruimte te creëren voor de eisen en standpunten van organisaties uit het mmv bij conflictpreventie e/o vredesprocessen, door agenda bepaling, beïnvloeding van het debat en/of movement building.

4. Meerjarenbegroting 2022-2028

In Annex 1 vindt u de aangepaste meerjarenbegroting 2022-2028.

Lopende en verwachte en donorbijdragen WO=MEN



Figuur 1. Donorbijdragen WO=MEN 2026 - 2028

Ministerie van Buitenlandse Zaken

De meerjarensubsidie van het ministerie van Buitenlandse Zaken (BZ) vormt met circa 30% van onze inkomsten een substantiële financieringsbron voor WO=MEN. Sinds 2018 wordt WO=MEN structureel door BZ gefinancierd om op te komen voor vrouwenrechten in het mondiale Zuiden, het verbinden en versterken van maatschappelijke organisaties die werken aan gendergelijkheid wereldwijd, onze rol als waakhond richting de overheid en het verzamelen en delen van kennis. Met de subsidie van BZ kunnen wij met 4 fte sterk inspelen op relevante politieke en maatschappelijke ontwikkelingen.

Politica

Naast de meerjarensubsidie van het ministerie van Buitenlandse Zaken is het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) een belangrijke donor. Zo financiert OCW de alliantie Politica, gericht op gelijke representatie van vrouwen en mannen in de politiek. De coördinatie van dit project lig in handen van WO=MEN, het consortium wordt gevormd met Stem op een Vrouw, de Nederlandse Vrouwen Raad en Emancipator. De financiering van Politica eindigt eind 2027. Het ministerie van OCW heeft de wens uitgesproken strategisch partnerschappen zoals Politica te willen voortzetten. Gezien de algehele bezuiniging op maatschappelijk middenveld houden we per 2028 rekening met een lager bedrag.

Commission on the Status of Women

In opdracht van OCW voert WO=MEN de coördinatie over internationale emancipatieprocessen zoals de *Commission on the Status of Women* en het VN-Vrouwenverdrag (*CEDAW*). In deze processen werkt WO=MEN nauw samen met Atria en het Netwerk VN-Vrouwenverdrag. Wij verwachten dat dit dienstverleningscontract ook de komende twee jaar wordt voortgezet.

Ledenbijdragen

De ledenbijdragen vormen de ongeoormerkte financiering van WO=MEN. WO=MEN is een vereniging met momenteel 57 institutionele en 142 individuele leden. De ledenbijdragen zijn de afgelopen jaren relatief constant en in 2024 en 2025 zelfs gegroeid. Vanwege de grote bezuinigingen

op Ontwikkelingssamenwerkingsbudgetten en de stop van financiering vanuit andere belangrijke donorlanden inclusief filantropische instellingen, verwachten wij de komende jaren wel een daling in opbrengst vanuit de ledenbijdragen. Daar tegenover staat dat niet alle leden afhankelijk zijn van overheidsfinanciering.

Ukrainian Women's Fund
Eind 2026 loopt het feministische partnerschap af met *Women Engage for a Common Future* rond Klimaatrechtvaardigheid gefinancierd door de Europese Commissie. Tot half 2028 loopt een partnerschap met het *Ukrainian Women's Fund* waarin wij bijdragen aan lokalisering van het Oekraïens Nationaal Actieplan rond Vrouwen, Vrede en Veiligheid.

Fondsenwerving en duurzaamheid WO=MEN

De vereniging WO=MEN bestaat zolang onze leden gecoördineerde samenwerking op genderrechtvaardigheid belangrijk vinden. Zo'n 7% van onze inkomsten komt van onze leden. In 2024 versimpelde we het aanmeldproces als lid. Dat leidde al direct tot een verhoging van ons ledenaantal. Een aanzienlijk deel van ons werk wordt echter gefinancierd door de Nederlandse overheid. Om minder afhankelijk te zijn van overheidsfinanciering, doen wij aan fondswerving. Gezien de aard van ons werk en veel van onze leden bij dezelfde financiers moeten aankloppen, is dit niet eenvoudig. Meerdere aanvragen bij de Postcode Loterij en de Europese Commissie zijn ondanks het behalen van de drempelcriteria, onsuccesvol gebleken.

In 2025 heeft WO=MEN haar fondswervingsstrategie herzien. Een lid van het managementteam is aangesteld als taakaccenthouder Fondswerving. Ook heeft iedere programma manager uren gealloceerd voor fondswerving. We zien op diverse vlakken kansen om meer en andere fondsen te werven:

Private fondsen & filantropie
In 2026 start WO=MEN het traject naar een CBF-keurmerk. Dit traject is kostbaar (€ 3.000 eenmalige toetsingsbijdrage bij aanvraag van de erkenning en € 1.777 jaarlijkse kosten), maar wordt door fondsen zoals de Nationale Postcode Loterij, naast een ANBI status, verplicht gesteld.

Met het WO=MEN secretariaat is in 2024 een *mapping* gemaakt van relevante fondsen en filantropische instellingen. Meer dan in voorgaande jaren zetten we in op financiering van events, kennisproducten en campagnes door eenmalige bijdragen van private fondsen zoals het V-fonds, de Postcode Loterij, De Hoorn en filantropische instellingen.

EU-financiering
Sinds begin 2025 volgt het secretariaat van WO=MEN structureel relevante tenders van EU CERV en schrijft hier met partners op in. De EU en een aantal andere donoren werken met co-subsidie. Met donoren van lopende programma's startten we in 2025 gesprekken over het versterken van programma's met EU CERV bijdragen.

Donaties & legaten
WO=MEN ontvangt af en toe individuele donaties of een legaat. In 2025 maakte WO=MEN het eenvoudiger een donatie te doen met een 'Doneren' knop en 'Doe Mee' pagina op de website. In onze nieuwsbrieven en op social media verwijzen we structureel naar de mogelijkheid een donatie te doen. In 2026 voegen we op onze website versimpelde instructies toe om WO=MEN op te nemen als begunstigde in een erfenis, of een jaarlijkse donatie te doen.

Bedrijven

WO=MEN ontvangt jaarlijks bijdragen uit het bedrijfsleven voor het uitvoeren van bijvoorbeeld een gendertraining of workshop. Deze werkzaamheden waren tot op heden vooral relevant voor het uitbreiden van ons netwerk en het beïnvloeden van de private sector. Acquisitie bij bedrijven kost veel capaciteit en deden we voorheen niet actief. In 2026 herschrijven we onze website waarmee duidelijker wordt welk trainingsaanbod WO=MEN voor bedrijven heeft. Met een CBF-keurmerk komen we ook in aanmerking voor doneerwebsites als GoedeDoelen.nl.

Andere overheden

Ook diversificatie van overheidsfinanciering is een optie. Zo werken we geregeld samen met RVO en voeren we gesprekken met (uitvoeringsorganisaties van) het ministerie van Justitie en Veiligheid en de gemeente Den Haag.

Continuïteit

Onderdeel van een gezonde bedrijfsvoering is ook het vormen van een continuïteitsreserve. We doelen op een reserve waarmee WO=MEN een half jaar de vaste lasten kan betalen, inclusief transitievergoedingen van het personeel. Eind 2024 bedraagt de reserve € 105.149. Het vergt van ons strakke financiële aansturing en het maken van strategische keuzes samen met onze Algemene Ledenvergadering en Raad van Toezicht. Zoals het bezuinigen op organisatielasten via het afstoten van vergaderruimten en het aanpassen van de teamsamenstelling, indien noodzakelijk. Voorop staat dat we te allen tijde een gezonde, weerbare en wendbare organisatie blijven.




VROUWEN-RECHTEN
WOMEN'S RIGHTS
WOMEN'S RIGHTS
WOMEN'S RIGHTS RALLY

Annex 1: Meerjarenbegroting 2022-2028

Budget per year for the period 2022 - 2028 (in €)

	Budget	Actuals	Budget	Actuals	Budget	Actuals	Budget	Actuals (preliminary)	Budget	Actuals (preliminary)	Budget	Budget	Budget
	2022		2023		2024		2025		2026		2027	2028	Total
I Direct staff costs													
A. Staff costs	€ 354,670.00	€ 373,003.07	€ 365,310.00	€ 398,446.00	€ 376,269.00	€ 365,650.00	€ 387,557.00	€ 366,050.00	€ 444,120.70	€ 444,120.70	€ 420,000.00	€ 420,000.00	€ 2,722,990.00
B. Local staff costs	€ -		€		€	€ -	€		€				€
C. Consultants and advisers	€ -		€		€	€ -	€		€				€
Subtotal I Direct staff costs	**€ 354,670.00**	**€ 373,003.07**	**€ 365,310.00**	**€ 398,446.00**	**€ 376,269.00**	**€ 365,650.00**	**€ 387,557.00**	**€ 366,050.00**	**€ 444,120.70**	**€ 444,120.70**	**€ 420,000.00**	**€ 420,000.00**	**€ 2,722,990.00**
II Other direct program costs													
A1. Activity costs	€ 66,000.00	€ 30,428.00	€ 58,000.00	€ 29,325.00	€ 50,000.00	€ 42,749.00	€ 40,000.00	€ 19,280.61	€ 43,184.98	€ 43,184.98	€ 22,142.50	€ 22,142.50	€ 283,285.00
A2. Activity costs NAP	€ 24,500.00	€ 24,500.00	€ 24,500.00	€ 24,500.00	€ 24,500.00	€ 11,486.00	€ 24,500.00	€ 37,514.18	€ 24,500.00	€ 24,500.00	€ 24,500.00	€ 24,500.00	€ 171,500.00
NGO	€ -	€ -	€	€	€	€ -	€		€				€
C. Activity-related travel costs	€ 13,000.00	€ 8,858.00	€ 11,000.00	€ 11,914.00	€ 10,000.00	€ 18,760.00	€ 8,000.00	€ 11,625.35	€ 10,000.00	€ 10,000.00	€ 2,707.50	€ 2,707.50	€ 54,415.00
D. Project office costs (if applicable)	€ -	€ -	€	€	€	€ -	€		€				€
E. Equipment and investment costs	€ -	€ -	€	€	€	€ -	€		€				€
F. Monitoring, evaluation and auditing	€ 5,000.00	€ 4,050.00	€ 5,000.00	€ 1,330.00	€ 3,000.00	€ -	€ 3,000.00	€ 0.00	€ 15,000.00	€ 15,000.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 24,000.00
Subtotal II Other direct program costs	**€ 108,500.00**	**€ 67,836.00**	**€ 98,500.00**	**€ 67,069.00**	**€ 87,500.00**	**€ 72,995.00**	**€ 75,500.00**	**€ 68,420.14**	**€ 92,684.98**	**€ 92,684.98**	**€ 49,350.00**	**€ 49,350.00**	**€ 533,200.00**
Total of I and II	**€ 463,170.00**	**€ 440,839.07**	**€ 463,810.00**	**€ 465,515.00**	**€ 463,769.00**	**€ 438,645.00**	**€ 463,057.00**	**€ 434,470.14**	**€ 536,805.68**	**€ 536,805.68**	**€ 469,350.00**	**€ 469,350.00**	**€ 3,256,190.00**
III Overheads /indirect costs													
Overheads / indirect costs	€ 50,150.00	€ 50,150.00	€ 50,150.00	€ 50,150.00	€ 50,150.00	€ 50,150.00	€ 50,150.00	€ 50,150.00	€ 50,150.00	€ 50,150.00	€ 50,150.00	€ 50,150.00	€ 351,050.00
Contingencies (max 5%)	€ 1,180.00	€ 1,201.11	€ 540.00	€ 622.00	€ 581.00	€ 2986.00	€ 1,293.00	€ 0.00	€ 666.00	€ 666.00	€ 500.00	€ 500.00	€ 5,260.00
Subtotal III overheads/indirect costs	**€ 51,330.00**	**€ 51,351.11**	**€ 50,690.00**	**€ 50,772.00**	**€ 50,731.00**	**€ 53,136.00**	**€ 51,443.00**	**€ 50,150.00**	**€ 50,816.00**	**€ 50,816.00**	**€ 50,650.00**	**€ 50,650.00**	**€ 356,310.00**
Total of I and II and III	**€ 514,500.00**	**€ 492,190.18**	**€ 514,500.00**	**€ 516,287.00**	**€ 514,500.00**	**€ 491,781.00**	**€ 514,500.00**	**€ 484,620.14**	**€ 587,621.68**	**€ 587,621.68**	**€ 520,000.00**	**€ 520,000.00**	**€ 3,612,500.00**
Consolidated Indirect cost rate	*9.98%*	*10.43%*	*9.85%*	*9.83%*	*9.86%*	*10.80%*	*10.00%*	*10.35%*	*8.65%*	*8.65%*	*9.74%*	*9.74%*	*9.86%*

Budget per result area for the period 2022 - 2026 (in €)

	GDE	GVV/NAP	RDS	Overkoepelend	Total
I Direct staff costs					
A. Staff costs	€ 338,134.00	€ 953,123.00	€ 338,134.00	€ 253,600.00	€ 1,882,991.00
C. Consultants and advisers	€	€	€	€	€
Subtotal I Direct staff costs	**€ 338,134.00**	**€ 953,123.00**	**€ 338,134.00**	**€ 253,600.00**	**€ 1,882,991.00**
II Other direct program costs					
A. Activity costs	€ 43,000.00	€ 121,000.00	€ 43,000.00	€ 32,000.00	€ 239,000.00
A. Activity costs NAP 1325 (KVO Fund)	€	€ 122,500.00	€	€	€ 122,500.00
NGO					€
C. Activity-related travel costs	€ 8,800.00	€ 24,800.00	€ 9,000.00	€ 6,400.00	€ 49,000.00
D. Project office costs (if applicable)	€	€ -	€ -	€ -	€
E. Equipment and investment costs	€	€ -	€ -	€ -	€
F. Monitoring, evaluation and auditing	€ 4,100.00	€ 12,200.00	€ 4,200.00	€ 3,500.00	€ 24,000.00
Subtotal II Other direct program costs	**€ 55,900.00**	**€ 280,500.00**	**€ 56,200.00**	**€ 41,900.00**	**€ 434,500.00**
Total of I and II	**€ 394,034.00**	**€ 1,233,623.00**	**€ 394,334.00**	**€ 295,500.00**	**€ 2,317,491.00**
III Overheads /indirect costs					
Overheads / indirect costs	€ 45,028.00	€ 126,923.00	€ 45,028.00	€ 33,771.00	€ 250,750.00
Contingencies (max 5%)	€ 765.00	€ 2,156.00	€ 765.00	€ 574.00	€ 4,260.00
Subtotal III overheads/indirect costs	**€ 45,793.00**	**€ 129,079.00**	**€ 45,793.00**	**€ 34,345.00**	**€ 255,010.00**
Total	**€ 439,827.00**	**€ 1,362,702.00**	**€ 440,127.00**	**€ 329,845.00**	**€ 2,572,501.00**

Budget per result area for the period 2027-2028 (in €)

	GDE	GVV/NAP	RDS	Overkoepelend	Total
I Direct staff costs					
A. Staff costs (hour rate = euro 88/h)	€ 168,000.00	€ 386,400.00	€ 168,000.00	€ 117,600.00	€ 840,000.00
C. Consultants and advisers	€	€	€	€	€ 0.00
Subtotal I Direct staff costs	**€ 168,000.00**	**€ 386,400.00**	**€ 168,000.00**	**€ 117,600.00**	**€ 840,000.00**
II Other direct program costs					
A. Activity costs	€ 8,857.00	€ 20,371.10	€ 8,857.00	€ 6,199.90	€ 44,285.00
A. Activity costs NAP1325 (KVO)	€	€ 49,000.00	€	€	€ 49,000.00
NGO					
C. Activity-related travel costs	€ 1,083.00	€ 2,490.90	€ 1,083.00	€ 758.10	€ 5,415.00
D. Project office costs (if applicable)	€	€	€	€	€ 0.00
E. Equipment and investment costs	€	€	€	€	€ 0.00
F. MEA	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Subtotal II Other direct program costs	**€ 9,940.00**	**€ 71,862.00**	**€ 9,940.00**	**€ 6,958.00**	**€ 98,700.00**
Total of I and II	**€ 177,940.00**	**€ 458,262.00**	**€ 177,940.00**	**€ 124,558.00**	**€ 938,700.00**
III Overheads /indirect costs					
Overheads / indirect costs	€ 20,060.00	€ 40,120.00	€ 20,060.00	€ 20,060.00	€ 100,300.00
Contingencies (max 5%)	€ 200.00	€ 400.00	€ 200.00	€ 200.00	€ 1,000.00
Subtotal III overheads/indirect costs	**€ 20,260.00**	**€ 40,520.00**	**€ 20,260.00**	**€ 20,260.00**	**€ 101,300.00**
Total	**€ 198,200.00**	**€ 498,782.00**	**€ 198,200.00**	**€ 144,818.00**	**€ 1,040,000.00**

Annex 2: Risicoanalyse

Organisatierisico's	Kans	Impact	Beheersmaatregelen
1. Strategisch risico			
Financiële concurrentie binnen maatschappelijk middenveld neemt toe als gevolg van minder financiële middelen. Onze rol als vereniging en relaties met leden beïnvloeden ons succes op inkomstendiversificatie.	Hoog	Hoog	• Meer capaciteit fondswerving (oa onderdeel van KPI's en uren). • Leden proactief informeren WO=MEN lidmaatschap op te nemen in eigen fondswerving. • *Mapping* nieuwe fondsmogelijkheden. • Versterken bestaande en opbouwen nieuwe strategische relaties • Versterken gezamenlijke pleitbezorging tbv blijvende steun en toegankelijke en directe financiering voor gendergelijkheid en vrouwenrechten.
2. Liquiditeitsrisico			
WO=MEN is minimaal tot en met eind 2027 liquide. Veranderende looptijden van financiering en lopende aanvragen kunnen vanaf 2028 een liquiditeitsrisico veroorzaken.	Klein	Hoog	• Opstellen van liquiditeitsoverzicht op kwartaalbasis en hier actief op sturen.
3. Operationeel risico			
WO=MEN heeft een klein team met specialisten waardoor mogelijk sprake is van operationele risico's die van invloed zijn op de interne controle.	Klein	Hoog	• Structurele programma overleggen, waardoor alle programma managers en projectleiders op de hoogte zijn van elkaars inhoud en planning. • Vastlegging werkinstructies en overdrachten. • Inrichting back up voor urgente kerntaken bedrijfsbureau. • Strak ingerichte MT overleggen met vastlegging en opvolging besluiten. • Inrichting verantwoordingsmechanismen richting Raad van Toezicht en Algemene Ledenvergadering.
4. IT-risico			

Toename *hacks* op vrouwenrechtenorganisaties. Potentieel systeemrisico tav informatiebeveiliging en licenties bij Microsoft.	Klein	Hoog	• Geüpdatet informatieveiligheidsbeleid (conform AVG) inclusief Privacy policy, geheimhoudingsverklaringen voor werknemers en verwerkerscontracten leveranciers. • Beschermde online werkruimte met beperkte toegang werknemers. • Serviceovereenkomst met externe IT-provider, incl. crisisplan. • Lokale en Europese data back-up. Inrichting WO=MEN omgeving gedocumenteerd. • Procedures passwoorden, 2-stapsverificatie tav toegang pc's/laptops en netwerk. • Jaarlijks overleg met IT-provider tav functioneren en informatieveiligheid.
5. Planning & control risico			
Als gevolg begrotingssystematiek risico dat na afloop boekjaar werkelijke kosten afwijken van begroting.	Klein	Midden	• Maandelijkse verwerking facturen en urenregistratie in EXACT. • Opstellen van maand- en kwartaalrapportages projecten. • Controle op financiële boekingen op basis van de maand- en kwartaalrapportages door controller, programma managers en directeur.
6. Debiteurenrisico			
Inkomsten leden worden beïnvloed door afnemende financiën.	Midden	Midden	• Relatiemanagement en steun leden tbv interne prioritering gendergelijkheid en vrouwenrechten. • Monitoring gedurende het jaar financiële ontwikkelingen bij leden. • Maandelijkse en kwartaalmonitoring van betalingsachterstanden. • Behoud ledenaantal/ werving nieuwe leden.
7. Frauderisico			
Korte communicatielijnen en direct toezicht zijn typerend voor een kleine organisatie en beperken het frauderisico.	Klein	Hoog	• Vastgestelde goedkeuringsflow (bank- en creditcard)betalingen in EXACT met vierogen principe. • Vierogen principe ook van toepassing op personeelsmutaties, en opstellen en tekenen van contracten.
8. SEAH-risico			

Een klein team, platte organisatiestructuur en altijd werken in teamverband beperkt het risico op SEAH.	Klein	Hoog	• Medewerkers kennen en onderschrijven WO=MEN Gedragscode (opgesteld naar Partos Gedragscode). • Interne en externe vertrouwenspersoon, welke regelmatig bekend wordt gemaakt bij de stafleden en onderdeel uitmaakt van onboarding van nieuwe staf. • Klein team met platte overleg- en besluitstructuur, waardoor hoge transparantie en inzicht in ieders werkwijze en omgang met elkaar en met leden. • Investeringen in teambuilding en omgaan met stress en weerstand.
9. Veiligheidsrisico			
Met groei anti-rechtenbeweging merkbaar toenemende (online) bedreiging en intimidatie van medewerkers.	Klein	Hoog	• Veiligheidsprotocol vastgesteld en regelmatig doorspreken van dit protocol. • Reguliere afstemming met de wijkagent en bijhouden incidentenrapport. • (Online) events met aanmeldlijsten. • Locaties van hoog risico events worden niet online bekend gemaakt en beveiligd (in afstemming met de zaalverhuurder). • Training Samen Weerbaar Tegen Online Haat voor medewerkers. • Workshops (online) technische moderatie van hoog risico sessies.

Programmatische risico's	Kans	Impact	Beheersmaatregelen
1. Afname steun activisten mondiale Zuiden			

Significante afname van politieke en financiële steun voor het werk van maatschappelijke organisaties en activisten op gendergelijkheid en vrouwenrechten in het mondiale Zuiden.	Midden	Hoog	• Coördinatie continue lobby om vrouwenrechten en gendergelijkheid in het mondiale Zuiden op de politieke agenda te houden. • Onderhouden onderlinge solidariteit tbv blijvende steun aan gendergelijkheids- en vrouwenorganisaties in het mondiale Zuiden. O.a. via diverse lobby campagnes, via blijvend investeren in een fijnmazig en goed geïnformeerd internationaal netwerk van vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties, via coördinatie onderlinge strategie- en kennisuitwisseling, en via aangaan nieuwe strategische partnerschappen.
2. Krimpende ruimte			
Verdere groei anti-rechtenbeweging, met verdere uitholling van accountability mechanismen, overregulering van maatschappelijke organisaties en stop op steun voor pleitbezorging en beleidsbeïnvloeding waardoor leden en lokale partners hun werk niet kunnen uitvoeren.	Midden	Hoog	• Coördinatie, verzamelen en agenderen van signalen tav uitholling van accountability mechanismen en krimpende maatschappelijke ruimte. • (Coördinatie) uitwisseling tussen mensenrechtenbewegingen tav mitigerende strategieën en maatregelen. Inclusief hoe digitaal veilig kunnen blijven werken en waar welke vormen van (financiering van) bescherming kunnen krijgen. • (Coördinatie) pleitbezorging met relevante andere mensenrechten- en maatschappelijke netwerken tbv toegang tot informatie, tot besluitvormingsfora, etc.
3. Thematische de-prioritering			
De-prioritering gendergelijkheid en vrouwenrechten door donoren als gevolg van geopolitieke ontwikkelingen.	Midden	Hoog	• Business case: politiek, bestuur en politiek voortdurend uitleggen nut en noodzaak van gendergelijkheid en vrouwenrechten voor (inter)nationale welvaart, stabiliteit en veiligheid. • Delen praktische/ charismatische voorbeelden.